

Rechtsanwältin / Rechtsanwalt – Schweizer Migrationsrecht

Schweiz | Festanstellung | 80–100 % | Hybrides Arbeiten

Richmond Chambers Switzerland sucht zur Verstärkung unseres wachsenden Teams eine erfahrene, in der Schweiz zugelassene Rechtsanwältin oder einen Rechtsanwalt mit rund 5–10 Jahren Berufserfahrung.

Wir interessieren uns insbesondere für Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte, die über praktische Erfahrung im Schweizer Migrationsrecht verfügen. Wir erwarten jedoch nicht, dass das Migrationsrecht bislang ihr ausschliessliches Tätigkeitsgebiet war. Relevante Berufserfahrung kann beispielsweise eine Kombination aus Migrationsrecht und Verwaltungsrecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Gesellschafts- oder Wirtschaftsrecht oder Private-Client-Beratung umfassen.

Die erfolgreiche Bewerberin bzw. der erfolgreiche Bewerber sollte über die erforderliche Erfahrung und fachliche Sicherheit verfügen, um Mandantinnen und Mandanten vom ersten Tag an selbständig zu beraten, Mandate eigenverantwortlich zu führen und klare, praxisorientierte und wirtschaftlich sinnvolle Lösungen zu entwickeln.

Die Position bietet die Möglichkeit, Teil einer etablierten internationalen Migrationsrechtskanzlei zu werden und gleichzeitig eine wichtige Rolle bei der weiteren Entwicklung unseres Schweizer Teams zu übernehmen.

Über Richmond Chambers Switzerland

Richmond Chambers Switzerland ist die Schweizer Niederlassung von Richmond Chambers LLP, einer führenden, auf Migrationsrecht spezialisierten Kanzlei mit Hauptsitz in London.

Von unserem Schweizer Büro in Montreux aus beraten wir Privatpersonen und Unternehmen in allen Schweizer Kantonen. Zu unseren Mandanten gehören international mobile Privatpersonen, Unternehmerinnen und Unternehmer, Führungskräfte sowie Unternehmen, die Unterstützung im Schweizer Migrationsrecht benötigen.

Unser Schweizer Team arbeitet eng mit unseren Kolleginnen und Kollegen in London zusammen. Dadurch verbinden wir die Ressourcen und Erfahrung einer etablierten internationalen Migrationsrechtskanzlei mit den Entwicklungsmöglichkeiten einer wachsenden Schweizer Praxis.

Wir sind eine moderne, technologieorientierte Kanzlei. Wir arbeiten mit cloudbasierten Systemen und nutzen digitale Technologien und künstliche Intelligenz umfassend zur Unterstützung von juristischer Recherche, Redaktion, Wissensmanagement, Mandatsführung und Mandantenservice. Wir suchen Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte, die sich in einem technologisch fortschrittlichen Arbeitsumfeld wohlfühlen und neuen

Werkzeugen gegenüber aufgeschlossen sind, wenn diese die Qualität und Effizienz der juristischen Arbeit verbessern können.

Besonderen Wert legen wir auf hohe fachliche Qualität, klare und strategische Beratung, schnelle Reaktionszeiten, professionelles Urteilsvermögen und ausgezeichneten Mandantenservice.

Die Position

Sie werden Teil unseres Schweizer Migrationsrechtsteams und arbeiten in einer unbefristeten Festanstellung mit einem flexiblen Beschäftigungsgrad von 80–100 %.

Unser Schweizer Büro befindet sich in Montreux. Die erfolgreiche Bewerberin bzw. der erfolgreiche Bewerber kann jedoch auch an einem anderen Ort in der Schweiz ansässig sein. Besonders freuen wir uns über Bewerbungen von Personen, die sich in angemessener Nähe zu einem grösseren Zentrum wie Genf, Lausanne, Bern oder Zürich befinden.

Die Position bietet ein hohes Mass an Flexibilität und verbindet Remote-Arbeit mit persönlicher Zusammenarbeit innerhalb des Teams.

Sie führen Ihre eigenen Mandate mit einem hohen Mass an Eigenverantwortung, arbeiten bei komplexeren Fällen mit erfahrenen Kolleginnen und Kollegen zusammen und tragen zur weiteren Entwicklung unserer Schweizer Praxis bei.

Es handelt sich um eine Position mit direktem Mandantenkontakt. Wir erwarten, dass Sie von Beginn an Verantwortung für die Beratung unserer Mandanten und die Führung ihrer Angelegenheiten übernehmen können.

Unsere Tätigkeitsbereiche

Unsere Schweizer Migrationsrechtspraxis berät Mandanten in der gesamten Schweiz und in allen Kantonen, insbesondere in folgenden Bereichen:

- Arbeits- und Aufenthaltsbewilligungen für EU-/EFTA- und Drittstaatsangehörige;
- Corporate Immigration und Arbeitsbewilligungen;
- Familiennachzug;
- Aufenthaltsbewilligungen für Unternehmer, Investoren und finanziell unabhängige Personen;
- Private-Client-Migrationsrecht;
- Niederlassungsbewilligungen (C-Bewilligungen);
- Schweizer Bürgerrecht und Einbürgerung;
- Schengen-Visa und nationale Visa;
- kantonale und bundesrechtliche migrationsrechtliche Verfahren; sowie
- Rechtsmittelverfahren und andere streitige migrationsrechtliche Angelegenheiten.

Viele unserer Mandate berühren darüber hinaus Fragen des Schweizer Verwaltungsrechts, Steuerrechts, Arbeitsrechts oder gesellschaftsrechtlicher Strukturen. Erfahrung in einem oder mehreren dieser Bereiche ist daher besonders wertvoll.

Ihre Aufgaben

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Beratung von Privatpersonen und Unternehmen zu Schweizer Migrationsrecht, Verfahren und Strategie;
- selbständige Führung von migrationsrechtlichen Mandaten von der Mandatserteilung bis zum Abschluss;
- direkte, klare und praxisorientierte Beratung unserer Mandanten von Beginn an;
- Erstellung und Prüfung von Gesuchen, Belegen, Rechtsschriften, rechtlichen Stellungnahmen und Korrespondenz;
- Beratung zu Arbeitsbewilligungen, Aufenthaltsrechten, Familiennachzug, Niederlassung und Einbürgerung;
- Beurteilung migrationsrechtlicher Auswirkungen von gesellschaftsrechtlichen, arbeitsrechtlichen, steuerlichen und Private-Client-Sachverhalten;
- direkter Kontakt mit kantonalen und eidgenössischen Behörden;
- Beratung zu verwaltungsrechtlichen Verfahren und, soweit relevant, streitigen migrationsrechtlichen Angelegenheiten;
- Entwicklung praktikabler Lösungen für komplexe oder aussergewöhnliche migrationsrechtliche Fragestellungen;
- laufende Auseinandersetzung mit rechtlichen, politischen und administrativen Entwicklungen im Schweizer Migrationsrecht;
- Sicherstellung hoher Standards bei juristischer Redaktion, Mandatsführung und Mandantenbetreuung; sowie
- Mitwirkung an der weiteren Entwicklung und dem Wachstum von Richmond Chambers Switzerland.

Ihr Profil

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, wenn Sie:

- über einen Bachelor- und/oder Masterabschluss in Schweizer Recht verfügen;
- in der Schweiz vollständig als Rechtsanwältin bzw. Rechtsanwalt qualifiziert und in einem kantonalen Anwaltsregister eingetragen sind;
- über rund 5–10 Jahre relevante Berufserfahrung verfügen;
- praktische Erfahrung in der Beratung im Schweizer Migrationsrecht oder in migrationsrechtlich relevanten Angelegenheiten mitbringen;
- Erfahrung im direkten Umgang mit kantonalen oder eidgenössischen Behörden haben;
- über die fachliche Erfahrung verfügen, Mandanten von Beginn an selbständig zu beraten und Verantwortung für ihre Mandate zu übernehmen;
- über ausgeprägte juristische Recherche-, Analyse- und Redaktionsfähigkeiten verfügen;
- Mandate selbständig führen und fundierte professionelle Entscheidungen treffen können;
- hervorragend organisiert sind und sorgfältig sowie detailorientiert arbeiten;

- über ausgeprägte zwischenmenschliche Fähigkeiten verfügen und sicher im direkten Mandantenkontakt auftreten;
- pragmatisch, wirtschaftlich orientiert und lösungsorientiert arbeiten; und
- sich einem hohen Standard in der Mandantenbetreuung verpflichtet fühlen.

Diese Position richtet sich ausschliesslich an vollständig qualifizierte Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte. Bewerbungen von Anwaltspraktikantinnen und -praktikanten bzw. Substitutinnen und Substituten, Personen, die sich noch in der anwaltlichen Ausbildung befinden, oder Kandidatinnen und Kandidaten, die die schweizerische Anwaltsprüfung noch nicht bestanden haben, können wir für diese Position leider nicht berücksichtigen.

Wir erwarten nicht, dass Sie Ihre bisherige Laufbahn ausschliesslich im Schweizer Migrationsrecht verbracht haben. Besonders interessieren uns erfahrene Schweizer Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte, deren bisherige Tätigkeit neben einem anderen relevanten Schweizer Rechtsgebiet auch substantielle migrationsrechtliche Erfahrung umfasst.

Erfahrung im Schweizer Verwaltungsrecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht oder in der Private-Client-Beratung ist besonders relevant.

Sprachen

- Fließende Englischkenntnisse sind erforderlich.
- Fließende Französischkenntnisse sind erforderlich.
- Sehr gute Deutschkenntnisse sind von grossem Vorteil; Schweizerdeutsch ist besonders willkommen.
- Weitere Sprachkenntnisse sind ebenfalls willkommen.

Arbeitsberechtigung

Bewerberinnen und Bewerber müssen zum Zeitpunkt der Bewerbung über ein uneingeschränktes Recht zur Erwerbstätigkeit in der Schweiz verfügen.

Leider können wir für diese Position keine Bewerberinnen oder Bewerber berücksichtigen, die ein Sponsoring oder eine neue Schweizer Arbeitsbewilligung benötigen.

Was wir bieten

- Bruttojahresgehalt von CHF 100'000–120'000 bei einem Beschäftigungsgrad von 100 %, abhängig von der Erfahrung; bei Teilzeit wird das Gehalt entsprechend anteilig berechnet;
- Möglichkeiten für zusätzliche leistungsabhängige Vergütung und Bonuszahlungen;
- eine unbefristete Festanstellung mit flexiblem Beschäftigungsgrad von **80–100 %**;
- hybrides Arbeiten und Flexibilität hinsichtlich Ihres Wohn- und Arbeitsorts innerhalb der Schweiz;

- ein modernes, cloudbasiertes Arbeitsumfeld mit umfassendem Einsatz von Technologie und KI zur Unterstützung einer effizienten und qualitativ hochwertigen juristischen Tätigkeit;
- Zugang zu unserem Büro in Montreux;
- ein abwechslungsreiches und anspruchsvolles Mandatsportfolio mit Unternehmens- und Privatmandanten;
- ein hohes Mass an Eigenverantwortung und direktem Mandantenkontakt;
- die Möglichkeit, an interessanten und häufig komplexen internationalen Sachverhalten zu arbeiten;
- die Möglichkeit, eine Spezialisierung im Schweizer Migrationsrecht weiterzuentwickeln;
- Möglichkeiten, unser Londoner Büro für Schulungen, berufliche Weiterbildung und den persönlichen Austausch mit Kolleginnen und Kollegen der Kanzlei zu besuchen;
- laufende berufliche Weiterbildung und Unterstützung durch erfahrene Kolleginnen und Kollegen in der Schweiz und im Vereinigten Königreich; sowie
- die Möglichkeit, unmittelbar zur weiteren Entwicklung und strategischen Ausrichtung unserer Schweizer Praxis beizutragen.

Warum Richmond Chambers?

Diese Position bietet der richtigen Person mehr als lediglich den Wechsel in ein bestehendes Anwaltsteam.

Sie werden Teil der Schweizer Niederlassung einer etablierten, auf Migrationsrecht spezialisierten Kanzlei. Dabei profitieren Sie von den Ressourcen, der Expertise und der internationalen Perspektive unseres Londoner Hauptsitzes und erhalten gleichzeitig die Möglichkeit, die weitere Entwicklung einer wachsenden Schweizer Praxis aktiv mitzugestalten.

Sie übernehmen erhebliche Verantwortung für Ihre eigenen Mandanten und Mandate, geniessen ein hohes Mass an Flexibilität bei Ihrer Arbeitsgestaltung und können unmittelbar zur weiteren Entwicklung von Richmond Chambers Switzerland beitragen.

Die Position verbindet hochwertige juristische Arbeit, professionelle Eigenständigkeit, moderne Arbeitsmethoden, internationale Ausrichtung und echte Entwicklungsmöglichkeiten mit der Chance, eine anerkannte Spezialisierung innerhalb einer wachsenden Praxis aufzubauen.

Bewerbung

Wenn Sie eine vollständig qualifizierte Schweizer Rechtsanwältin oder ein vollständig qualifizierter Schweizer Rechtsanwalt mit relevanter migrationsrechtlicher Erfahrung sind und Ihre Tätigkeit in einer spezialisierten internationalen Migrationsrechtskanzlei weiterentwickeln möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Bitte senden Sie Ihren Lebenslauf und ein kurzes Bewerbungsschreiben an info@richmondchambers.ch und erläutern Sie darin kurz Ihre relevante Berufserfahrung, Sprachkenntnisse und aktuelle Verfügbarkeit.

Bewerbungen werden laufend geprüft. Geeignete Kandidatinnen und Kandidaten können bereits frühzeitig zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden.

Alle Bewerbungen werden streng vertraulich behandelt.

Richmond Chambers Switzerland setzt sich für Chancengleichheit und ein inklusives Arbeitsumfeld ein. Wir begrüssen Bewerbungen aller entsprechend qualifizierten Kandidatinnen und Kandidaten.